



acteco



Memoria de  
Sostenibilidad .2022





# Índice

## 1. Quién es Acteco

- 1.1 Carta del presidente ..... P.5
- 1.2 Nuestra historia ..... P.6
- 1.3 Dónde estamos ..... P.8
- 1.4 Datos principales ..... P.10

## 2. Gobierno Corporativo

- 2.1 Misión, visión y valores ..... P.13
- 2.2 Estructura de gobierno ..... P.14
- 2.3 Ética e integridad + igualdad ..... P.15
- 2.4 Gestión de riesgos ..... P.16

## 3. Modelo de Negocio Sostenible

- 3.1 La Sostenibilidad como Pilar de ACTECO ..... P.19
- 3.2 La responsabilidad social en ACTECO ..... P.22
- 3.3 Diálogo con los públicos de interés ..... P.26
- 3.4 Materialidad ..... P.28

## 4. Gestión Responsable

- 4.1 Economía circular ..... P.31
- 4.2 Gestión de recursos y cadena de suministro ..... P.32
- 4.3 Innovación sostenible e investigación ..... P.36

## 5. Comprometidos con las Personas

- 5.1 Nuestros empleados ..... P.41
- 5.2 Absentismo y siniestrabilidad en el trabajo ..... P.50
- 5.3 Colaboración con la comunidad ..... P.52



# 1. Quién es Acteco



**Jorge Ramis**  
*Consejero Delegado*

## 1.1. Carta del presidente

Hace más de 28 años que pusimos en marcha un proyecto cuyo objetivo era hacer el mundo industrial más sostenible, desarrollando soluciones medioambientales que ayudaran a ello.

Hoy, fruto del constante trabajo y una continua apuesta por la innovación y el crecimiento, nos hemos convertido en un referente en España en materia de medioambiente y reciclaje plástico. Los resultados del 2022, con un **crecimiento del 40%**, ha venido a consolidar la tendencia creciente que hemos mantenido los últimos cinco años y que es fruto de la constancia, flexibilidad y adaptación a los cambios normativos medioambientales.

La escasez de recursos y materias primas a nivel mundial ha llevado a las industrias a reconsiderar sus cadenas de suministro, y valorar e incorporar materias recicladas y renovables, cambiando de este modo sus modelos de producción y consumo. Acteco ha sabido responder a estas necesidades, manteniendo siempre la firme intención de “hacer las cosas bien” y entendiendo el comportamiento responsable como la única forma de llevar a cabo las acciones y decisiones derivadas de nuestro servicio.

No podemos dejar de recordar que el 2022 en nuestro sector se ha definido por la proliferación de novedades legislativas e iniciativas estatales y autonómicas en materia de medioambiente y sostenibilidad: Ley 7/22 con su consecuente regulación impositiva de Vertederos y del Plástico; las transposiciones de la UE en materia de Envases y productos plásticos....

Nuestro modelo de economía circular no es solo guía para nuestro día a día, sino que contribuimos a la consecución de los objetivos medioambientales y sostenibles de todos nuestros stakeholders.

Para ello, en el 2022 quisimos deslindar dos grandes áreas de nuestra organización, cuyo peso les ha llevado a configurarse como troncales y pilares del desarrollo del resto de actividades: el área de I+d+i que durante años ha dependido de la actividad de reciclado, y internalizar la IT, con un departamento volcado en la gestión y tratamiento de datos, necesarios para la trazabilidad y el buen funcionamiento de la gestión de los residuos y el reciclado plástico.

Además en 2022 adquirimos la planta de Sax, aumentando así a seis el número de instalaciones en el mercado nacional. Esta última adquisición realizada por una necesidad de crecimiento y espacio que nos permitirá a corto plazo crecer en tratamientos finales para diferentes residuos.

El 2022 nos ha traído también grandes alianzas, y nuevos compañeros de viaje. En octubre firmamos la entrada de Repsol en el accionariado de Acteco. De esta forma, Repsol se convierte en accionista estratégico de nuestra compañía, asegurándose así su acceso a los residuos plásticos e impulsando la economía circular de sus productos. Esta inversión a su vez nos permite desde Acteco afrontar nuestro plan de crecimiento en la gestión y reciclado de residuos, reforzando nuestra posición como líder en el sector del reciclado plástico y en la construcción de una economía circular.

Quiero finalizar agradeciendo a todos aquellos que trabajan en Acteco y los que con sus colaboraciones, contratos, ... nos permiten seguir con nuestra actividad, así como animarles a seguir trabajando día a día para mejorar y ser más sostenibles.

# 1.2. Nuestra historia



## Creando Segundas Oportunidades

Acteco nace con el objetivo de dar solución al reciclado del plástico procedente de las perchas. Hoy, 27 años después, esta solución se ha convertido en unos de los más importantes proyectos de economía circular de nuestro país.

Desde el principio, nuestro afán de innovación y crecimiento nos ha llevado a ir creciendo a través de la apuesta por nuevas actividades que establecieran sinergias con aquellas que en su día iniciamos. De este modo, nació la gestión integral de residuos y la consultoría medioambiental.

Este crecimiento viene además marcado por la adquisición y apertura de plantas, hoy ya seis en España, que dan respuesta a las necesidades de nuestros principales clientes. La última incorporada el año pasado fue la Planta de Sax que cuenta con 8.000 m<sup>2</sup>.

Durante este 2022 hemos seguido trabajando día a día en la búsqueda de soluciones medioambientales que permitan dar una segunda oportunidad a los residuos industriales, así como en la innovación del reciclado plástico.

De esta forma, Acteco se ha consolidado como una de las empresas líderes del sector, dando cobertura a todo el panorama nacional y teniendo además una postura firme en materia de sostenibilidad y economía circular.

La trayectoria de Acteco ha ido siempre de la mano de la innovación, colaborando en todo tipo de proyectos de I+D+i que le permitieran establecer alianzas estratégicas con grandes empresas, aprendiendo al mismo tiempo con sus sinergias y aplicándolas a las diferentes actividades que la empresa desarrolla.

Fruto de estas alianzas y del trabajo continuo durante los últimos años, es la apuesta firme de REPSOL por Acteco. Esta apuesta se ha visto traducida en la participación en el accionariado de la compañía y en el impulso del reciclado químico a través de la misma.

Por todo esto, hoy podemos decir que Acteco es referente en España en materia de recuperación, gestión, tratamiento y reciclaje de residuos.

*Acteco se ha consolidado como una de las empresas líderes del sector, dando cobertura a todo el panorama nacional y teniendo además una postura firme en materia de sostenibilidad y economía circular*

# 1.3. Dónde estamos



El crecimiento de Acteco durante los primeros 20 años se vio supeditado a las necesidades de las principales grandes cuentas, consolidando de esta forma una alianza basada en el buen servicio y la proximidad. De esta forma se garantizaba el excelente nivel de calidad, servicio y coste.

En la actualidad, y con la gestión de grandes cuentas que requieren de actuaciones en todo el territorio nacional, contamos con 6 plantas propias localizadas en Arteixo (A Coruña),

Algeciras, Ibi (Alicante), Náquera (Valencia), Zaragoza y la última incorporación con la Planta de Sax en la provincia de Alicante, próxima a la sede central de Acteco. Además, también tenemos presencia logística en Madrid y Barcelona.

En total mas de 60.000m2 en plantas, que hacen que Acteco, junto a la red de colaboradores y partners nacionales, tenga presencia y cobertura en todo el territorio español.

## Dónde llegamos

Mientras que nuestra actividad de Gestión Integral de Residuos y Consultoría Medioambiental se focaliza en el mercado español, la comercialización de los diferentes productos (PP, PS, ABS...) de la actividad

de Reciclado Plástico se expande más allá de nuestras fronteras; siendo los nuestros principales clientes aquellos mercados limítrofes. Es el caso de Francia, al que exportamos más del 60% de lo que producimos en la actividad, seguido de Portugal, Italia o Andorra.





## Nuestras cifras 2022

### 390 EMPLEOS DIRECTOS



**57%**  
HOMBRES

**43%**  
MUJERES

**+77**  
ACCIONES  
FORMATIVAS

**-15**  
ACCIDENTALIDAD  
VS 2021

### DATOS ECONÓMICOS

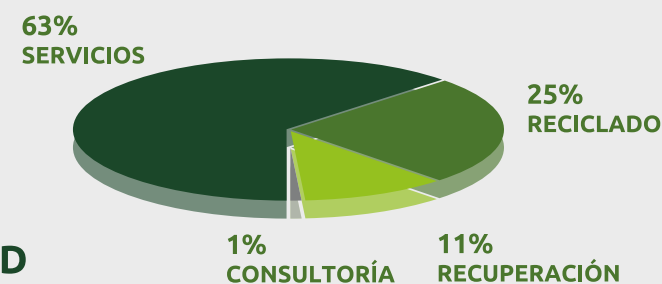


**€ 49 mm.**  
VENTAS NETAS

**17**  
PAÍSES DONDE  
EXPORTAMOS

**+3.300**  
CLIENTES

**%€**  
FACTURADOS  
POR ACTIVIDAD



### REUTILIZAMOS



**6.000** uds.  
PALETS

**105** mm.  
PERCHAS

**+50.000** uds.  
BIDONES

### VALORIZAMOS

**144.502** Tn.  
RESIDUO INDUSTRIAL

**62.486** Tn.  
RESIDUOS PELIGROSOS

**18.000** Tn.  
PLÁSTICO RECICLADO

### I+D+I



**15**  
PROYECTOS VIVOS

**52**  
ENTIDADES DE  
COLABORACIÓN

# 2. Gobierno Corporativo

## 2.1. Misión, visión y valores

### Nuestra propuesta de valor

Desde Acteco perseguimos un claro propósito, que es conseguir un mundo industrial más sostenible y ecológico. Hemos tomado las medidas pertinentes y hemos puesto a disposición de todo el equipo las herramientas necesarias para potenciar ese crecimiento sostenible sobre el pilar de la implicación y el compromiso de cada una de las personas que forman parte de Acteco.

Nuestra hoja de ruta viene definida por nuestra misión, visión y por supuesto nuestros valores.

### Misión:

La misión de ACTECO es consolidarse como empresa de referencia en el tratamiento integral de la gestión, recuperación y reciclaje de residuos aportando valor a clientes de manera responsable y sostenible.

### Visión:

La visión u objetivo principal de ACTECO es una mirada al futuro, centrándose en desarrollar soluciones de gestión medioambiental de manera comprometida con la innovación y el respeto por el medioambiente.

### Valores:



**Orientación al cliente:** Conocer las necesidades del cliente cumpliendo los compromisos adquiridos.



**Innovación:** Anticipar y dar soluciones nuevas a problemas.



**Equipo:** Ser capaces de generar sinergias sumando esfuerzos.



**Pasión:** Involucración y compromiso en cada cosa que se hace.



**Profesionalidad:** Conocer las necesidades del cliente.

### Modelo de negocio

ACTECO nace con el objetivo de dar solución al reciclado del plástico procedente de las perchas. Hoy, 27 años después, esta solución se ha convertido en unos de los más importantes proyectos de economía circular de nuestro país, siendo pionera en España en las actividades siguientes:

- La manipulación y reciclaje de todo tipo de plástico.
- El comercio de compraventa de residuos, papeleros y residuos sólidos y/o líquidos, su importación y exportación, su transporte, almacenamiento y empaquetado.
- El servicio, tratamiento, gestión, reciclaje y valorización de todo tipo de residuos urbanos, asimilables a urbanos e industrias y sanitarios, residuos tóxicos y peligrosos; plantas de tratamiento y transferencia de residuos.
- Y los servicios de consultoría, redacción y tratamiento de todo tipo de proyectos relacionados con los temas anteriormente especificados, así como el alquiler de maquinaria y utillaje utilizados en las mismas.

La Sociedad persigue una política basada en tres pilares fundamentales: Procesos, Productos y Personas y alineados con la Agenda 2030 de la ONU y los Objetivos de Desarrollo Sostenible ODS-.

## 2.2. Estructura de gobierno

### La junta general de accionistas

Durante el 2022 se mantuvieron dos reuniones de Accionistas para tratar los asuntos que le atribuye la ley, así como los resultados económicos semestrales.

### El consejo de administración

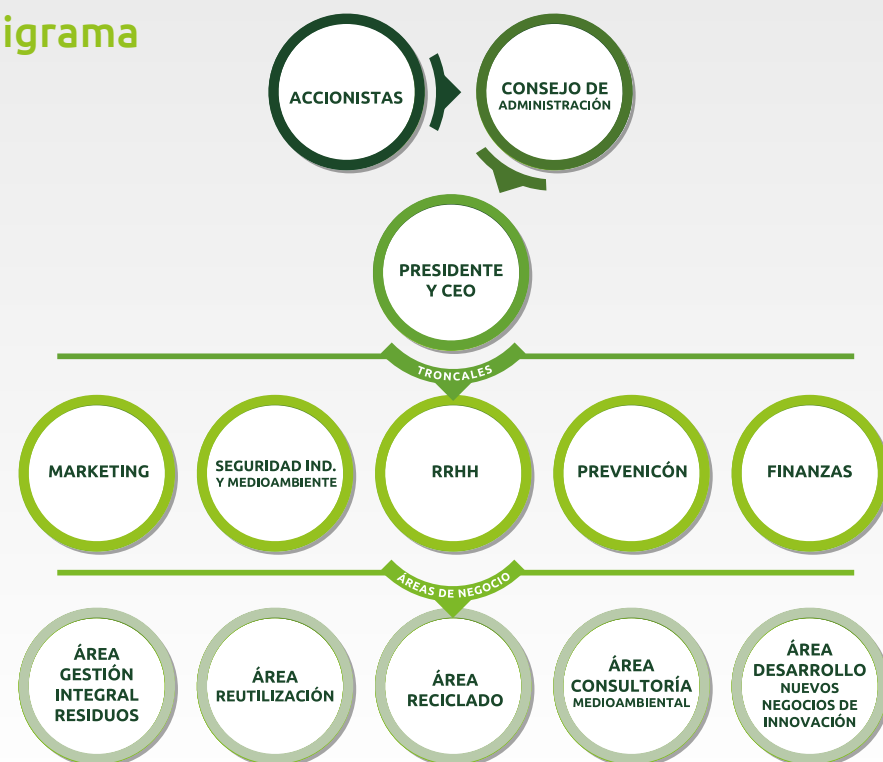
Con la entrada en la empresa de REPSOL, como accionista en el último trimestre del 2022, se crea el órgano del Consejo de Administración donde reside la más alta representación de la compañía.

Las funciones de dicho órgano vienen recogidas en los Estatutos de la Sociedad, además de ser el encargado de revisar y controlar la aplicación del Plan Estratégico y las políticas de la empresa, considerando todas sus perspectivas: económica, social, y medioambiental.

### Comité de dirección

El órgano del Comité de Dirección reúne a las diferentes direcciones transversales de la compañía como son Marketing, RRHH y Finanzas con las Direcciones de Áreas con el fin de realizar un resumen trimestral de las actuaciones realizadas, así como las planificaciones futuras aprovechando así el intercambio de ideas y de sinergias entre actividades, así como con las direcciones troncales.

### Organigrama



## 2.3. Ética e integridad + igualdad

Nuestra preocupación por la defensa y protección de los derechos humanos se ve reflejada en el código de conducta. El código se proporciona a toda la plantilla y no existe excepción de aplicación, es decir, todo el personal de Acteco tiene obligación de cumplirlo o en cualquier caso manifestar sus dudas o propuestas de mejora. Dicho código además será público en la web oficial de Acteco (acteco.es)

*“El Código de Conducta es un documento esencial que refleja el compromiso de ACTECO, y de todas y cada una de las personas que forman parte de la compañía, con la legalidad y el comportamiento ético.”*

El código ético recoge el compromiso con los principios de la ética empresarial y la transparencia en todos los ámbitos de actuación, así como en lo que respecta a las relaciones que mantiene con todos sus grupos de interés (empleados, socios, clientes, proveedores y cualquier tercero que mantenga relaciones jurídicas con la empresa). El código se basa, principalmente, en la definición de la Misión, Visión, Valores y Principios de ACTECO.

Para ACTECO es una máxima actuar de forma ética y responsable, y este comportamiento tiene que conjugar de manera perfecta con el cumplimiento de la ley vigente, teniendo en cuenta nuestro campo de actuación (soluciones medioambientales en materia de gestión de residuos y reciclado plástico). El cual se encuentra supeditado a un gran número de normas y leyes.



Código Ético y de Buenas Prácticas Acteco



Escanea el QR y podrás acceder a todo el contenido del código ético de Acteco.



## 2.4. Gestión de los riesgos

En los últimos dos años hemos visto como los eventos acontecidos a nivel mundial, como han sido la pandemia, la guerra de Ucrania, el cambio climático y la crisis económica, han puesto el foco en la necesidad de definir y establecer estrategias y procesos para el control de riesgos de las compañías.

Para ello en Acteco hemos optado por una actitud proactiva frente a estos temas, estableciendo análisis y planes de acción que son tratados periódicamente por los diferentes Comités de Trabajo de las Actividades de la Empresa y consensuados por el Comité de Dirección de la Empresa.

Nuestro “core” como empresa está ligado a una cultura de sostenibilidad presente en todas las áreas y en colaboración con todos los stakeholders. Esto nos lleva a detectar de forma temprana los posibles riesgos y a

desarrollar Planes de Mejora que nos permitan minimizarlos o paliarlos, realizando un continuo seguimiento para ello.

El cambio climático y el creciente desarrollo de requerimientos en materia ambiental es uno de los puntos estratégicos para nuestra compañía. Por eso, durante el 2022 se creó la figura del Responsable de Seguridad y Medioambiente, deslindándola del área de consultoría medioambiental. De este modo, el foco se pone en el control del cumplimiento normativo medioambiental de todas nuestras plantas y la consideración y análisis de los riesgos medioambientales potenciales de la actividad, estableciendo planes de contención a posibles riesgos que pudieran surgir.

En materia de cumplimiento legal de las acciones de la compañía, es la figura de la dirección financiera quien tiene la responsabilidad de asegurar los daños que pudieran ocasionarse

por el desarrollo de la actividad a través de pólizas de seguros y cumplimientos legislativos. Temas que en nuestro sector adquieren gran importancia.

Seguridad de la información y la Protección de datos. La adhesión de la compañía informática Alquy a Acteco es una de las medidas que se han desarrollado para poder ofrecer el mayor control y seguridad de todos los sistemas e informaciones de la compañía. Esto, junto con el compromiso, apoyo y liderazgo por parte de la Alta Dirección de la Organización, hace posible continuar desarrollando iniciativas para disponer de tecnologías y soluciones que permitan la consecución de los objetivos estratégicos en materia de seguridad de la información.

En materia laboral, los aspectos que los candidatos valoran a la hora de la aplicación a un puesto de trabajo han cambiado tras los años de pandemia. Se busca una calidad y bienestar

personal frente a las ventajas económicas de un puesto. Esto ha hecho que la captación y retención del talento se haya convertido en uno de los pilares de la compañía, poniendo foco en ello a través de la creación de un departamento de personas encargado de la selección y formación del personal.

*Así, durante el 2022 la gestión de riesgos, además de por los propios de la actividad, se ha visto centrada en los riesgos derivados de un incremento de la digitalización, los de adaptación a una continua legislación medioambiental y a un cambio social en materia de empleo.*





# 3. Modelo de Negocio Sostenible

## 3.1. La sostenibilidad como pilar de ACTECO

En Acteco, la sostenibilidad es inherente a nuestra actividad y al desarrollo empresarial. Por este motivo, apostamos por modelos sostenibles que nos permitan ser responsables del entorno y del impacto de las acciones que la empresa realiza.

La implantación de acciones sostenibles conlleva grandes retos que en los últimos años podríamos agrupar en 3 grandes grupos:



### Economía Circular

Hoy el empleo eficaz de los recursos y las materias primas, la minimización de los residuos y las estrategias colaborativas en la búsqueda de sinergias son fundamentales para el cambio hacia la economía circular. En Acteco somos conscientes de ello y por nuestra propia actividad trabajamos en colaboración con todos los stakeholders para su consecución.



### La Digitalización

La captación, gestión y control de los datos nos proporciona información sobre el desarrollo de la actividad y nos permite establecer objetivos con respecto a las mejoras a lograr tanto internamente como en facilitar dicha información y trazabilidad a nuestros clientes en la consecución de los objetivos más globales.

Para ello, Acteco lleva años preparándose y trabajando en herramientas digitales que permiten mantener una comunicación continua entre empresas y administraciones, así como facilitarles la gestión de la actividad y la obtención de datos cuantificables.



### Los Trabajadores como base del desarrollo

La implicación y compromiso de todo el equipo que compone Acteco es fundamental para la sostenibilidad de la empresa. Para ello la comunicación interna y la formación actúan como pilares en la construcción de la Salud y Bienestar de nuestros empleados.



Nuestra estrategia y acciones determinan los ODS en los que la organización está más implicada, estableciéndose los objetivos y acciones para su consecución. El seguimiento de los ODS nos permiten una vía de conexión entre las prioridades globales y nuestras acciones, ayudándonos a seguir el camino de la sostenibilidad en la empresa, siendo el pasado año los siguientes:

## ODS 2022



### Salud y bienestar

- Formación periódica a todos los empleados de la organización sobre seguridad y salud laboral, incluyendo las medidas preventivas a tener en cuenta. Poniendo a disposición del empleado el Plan de riesgos y de prevención de riesgos.
- Plan de reducción de los accidentes en el trabajo (Evaluar los casos hasta el momento y los potenciales riesgos y realizar un plan que evite que vuelvan a suceder).
- Fomentar el deporte participativo en actividades (como carreras deportivas): Día de la fruta, Carrera de Empresas (Valencia) (Acciones deportivas en grupo).
- Revisión y actualización de la Política de Igualdad.



### Igualdad de género

- Implantar medidas de conciliación familiar, laboral y personal como el teletrabajo (en los puestos que sea posible), flexibilidad horaria de entrada y salida, y jornada intensiva de trabajo, entre otros.

- Implantar políticas de contratación igualitarias. Contratación no definida por género o sexo de una persona, ni tampoco por su orientación sexual o su origen.
- Fomentar la educación Global para el Desarrollo Sostenible. Formación para todos los empleados y clientes (los que así lo soliciten), acerca de los ODS.
- Asegurar la participación plena de la mujer e igualdad de oportunidades: Políticas inclusivas y de igualdad: Creación de un comité de igualdad.



### Agua limpia y saneamiento

- Plan mejora de los recursos hídricos. Modificación de la EDAR.
- Se desarrolla un sistema de reutilización de las aguas en el proceso mediante un circuito cerrado. También mediante la utilización de uso de aguas regeneradas de EDAR.
- Proyecto de Instalación de placas solares y colectores para generar energía y mantener caliente las aguas sanitarias destinadas a las duchas de los/as/es trabajadores/a.s



### Energía asequible y no contaminante

- Aumento de la investigación e inversión en energías limpias: Vehículos de empresa, carretillas elevadoras de GLS.



### Trabajo decente y crecimiento económico

- Se han desarrollado prácticas de empresa en convenio con la UMH.
- Promover la inclusión social y generación de nuevos puesto de empleo a las personas que lo padecen.



### Reducción de las desigualdades

- Generación de nuevos puestos de empleo en personas en estado de exclusión social.
- Desarrollar puestos de trabajo que garantizan la igualdad de sexo, género, orientación sexual o raza. Y puestos adaptados para personas con diversidad funcional o exclusión social.
- Plan de Igualdad, Código ético de la empresa.



### Ciudades y comunidades sostenibles

- Gestión de ecoparques y dar solución a los residuos reciclados.



### Ciudades y comunidades sostenibles

- Realizar formaciones de sensibilización (ODS; RECI-CLAJE; MEDIO AMBIENTE)/ Realizar actividades en días señalados (Día del Árbol).



### Vida submarina

- Hablar del sistema de acteco en el que se evita que el agua de escorrentía por lluvia u otros y terminen en el alcantarillado. Todas las aguas son tratadas.



### Vida de ecosistemas terrestres

- Proyecto en el que se plantaron árboles con el fin de participar en la conservación y restauración de la biodiversidad.



### Paz, justicia e instituciones sólidas

- Código ético.
- Plan de Igualdad, Plan de acción contra el abuso sexual. Implantar un canal interno de denuncias frente a la discriminación o cualquier otro tipo de violencia. Revisión y actualización.

## 3.2. La responsabilidad social en Acteco

Nuestro compromiso consiste en cumplir con toda la normativa medioambiental y social aplicable a nuestras actividades, reconociendo nuestra responsabilidad en la protección del medio ambiente y en el fomento del bienestar social, trabajando para garantizar el cumplimiento de las leyes y regulaciones pertinentes.

La Sociedad se ha comprometido a contribuir al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas, fomentando la conservación y mejora de los activos económicos, sociales y medioambientales.

Estamos comprometidos con la promoción de la sostenibilidad y la responsabilidad social en toda nuestra cadena de valor, colaborando con nuestros proveedores, clientes y el resto de la comunidad.

### Cumplimiento de la normativa medioambiental

#### • Seguimiento y control:

Realizamos un seguimiento constante de los requisitos legales y regulaciones medioambientales que se aplican a nuestras operaciones, implementando sistemas de control y monitoreo para asegurar el cumplimiento de dichas normas en todas nuestras actividades.

#### • Evaluación de impacto:

Evaluamos periódicamente el impacto ambiental para identificar cualquier brecha de cumplimiento y tomar las medidas correctivas necesarias.

Nuestro Plan estratégico contiene un apartado de Sostenibilidad en donde voluntariamente se integran los ODS para favorecer al impacto positivo de la compañía y minimizar en cualquier caso el efecto negativo que pueda generar la actividad. Los objetivos de desarrollo sostenible se convierten así en prioritarios y se incluyen en la estrategia de RSC.

Se realizan acciones que van dirigidas a contribuir de manera directa en los objetivos de Plan de Sostenibilidad.

#### • Derechos laborales:

- Cumplimos con las leyes laborales aplicables y promovemos condiciones laborales justas y seguras para nuestros empleados.

- Respetamos los derechos fundamentales de los trabajadores, incluyendo la no discriminación, la libertad de asociación y negociación colectiva, y el pago de salarios justos.

- Ofrecemos puestos de trabajos seguros, justos y de calidad para garantizar el crecimiento y desarrollar el talento.

#### • Involucramiento comunitario:

Nos esforzamos por ser un miembro responsable de las comunidades donde operamos.

#### • Ética en los negocios:

Nos comprometemos a actuar de manera ética en todas nuestras interacciones comerciales.

• Conseguir conciencia medioambiental es una prioridad de la compañía, se llevan a cabo acciones para concienciar al personal de la empresa y agentes externos.

• Desarrollar nuevos proyectos con la finalidad de aumentar la cantidad de residuos valorizables.

De este modo participamos en diferentes acciones con la comunidad que podrían resumirse en los siguientes:

#### ■ Tapones para una Nueva Vida

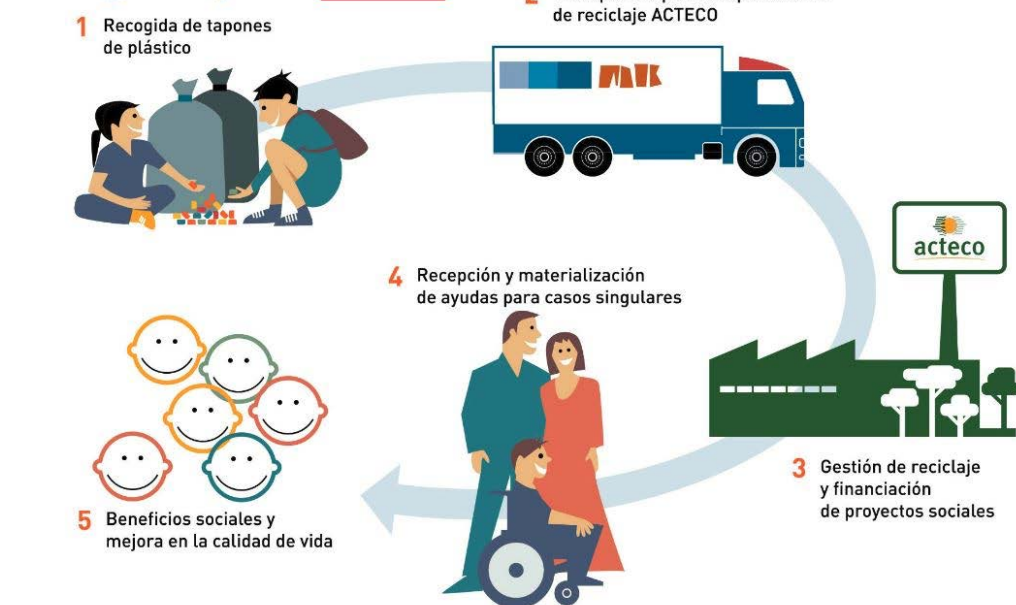
En 2006, la solidaridad unida a la continua búsqueda de soluciones medioambientales nos llevó a poner en marcha el proyecto «Tapones para una nueva vida». Desde el 2011, ante el crecimiento exponencial del proyecto y la necesidad de coordinación y logística del mismo, es la Fundación Seur quien toma las riendas del proyecto, y crea junto a Acteco la campaña “Tapones para una nueva vida”.

Un proyecto que, con la solidaridad de millones de personas en España, permite la recogida de tapones de plástico para poder reciclarlos, mientras que al mismo tiempo ayuda a mejorar la vida de niños y niñas con problemas de salud.

Este proyecto tiene un doble objetivo: mejorar la calidad de vida de los niños y niñas que lo necesitan y potenciar el cuidado del medioambiente.

*Hoy, se ha conseguido ayudar a casi 200 niños y niñas, aportar 1.336.000€ para ello y reciclar más de 7,5 toneladas de tapones. Eso ha supuesto la recogida de 3.200.000.000 tapones y evitar la emisión de 9.600 toneladas de CO2.*

### Recogida Tapones Plástico



Más de 1.200.000 € entregados para Fines Sociales



### ■ Ayudas Sociales para Viviendas Tuteladas mejorando el Medioambiente

Otro de los proyectos sociales que se llevan a cabo en Acteco es la aportación de ayudas sociales para viviendas tuteladas a través de un acuerdo de colaboración por el que se entrega una cuantía económica por el aceite usado recogido en la Foia de Castalla.

Acteco con ello aporta una solución medioambiental a uno de los principales residuos contaminantes como son los aceites domésticos, mientras que al mismo tiempo se consigue mejorar la calidad de vida en personas con dificultades para su desarrollo independiente.

### ■ PROYECTO AVANZA

El corazón de Acteco son las personas, por lo que como parte del Plan Estratégico de empresa 2021-2023, y con los objetivos de Potenciar la profesionalización de la compañía y Favorecer la comunicación de los flujos de trabajo y entre los trabajadores/as que componen cada departamento o unidad, nace el Proyecto Avanza.

De esta forma, los empleados comparten los valores de la empresa y se crea un compromiso con los mismos, formando parte de ellos y siendo embajadores de los mismos, gracias al desarrollo e implementación del plan de capacitación.

### ■ Otro grupo de acciones sociales realizadas por Acteco:

#### Donación dineraria

- 1 Fundación Juan Perán – Pikolinos.
- 2 Cruz Roja Proyecto Personas en Extrema Vulnerabilidad.
- 3 ACODIP Asociación Comarcal de Personas con Discapacidad Intelectual.

#### Actividad participación

- 1 Día de la fruta en todas las plantas (3 veces año).
- 2 Carrera empresas Valencia.
- 3 Carrera empresas Alicante.

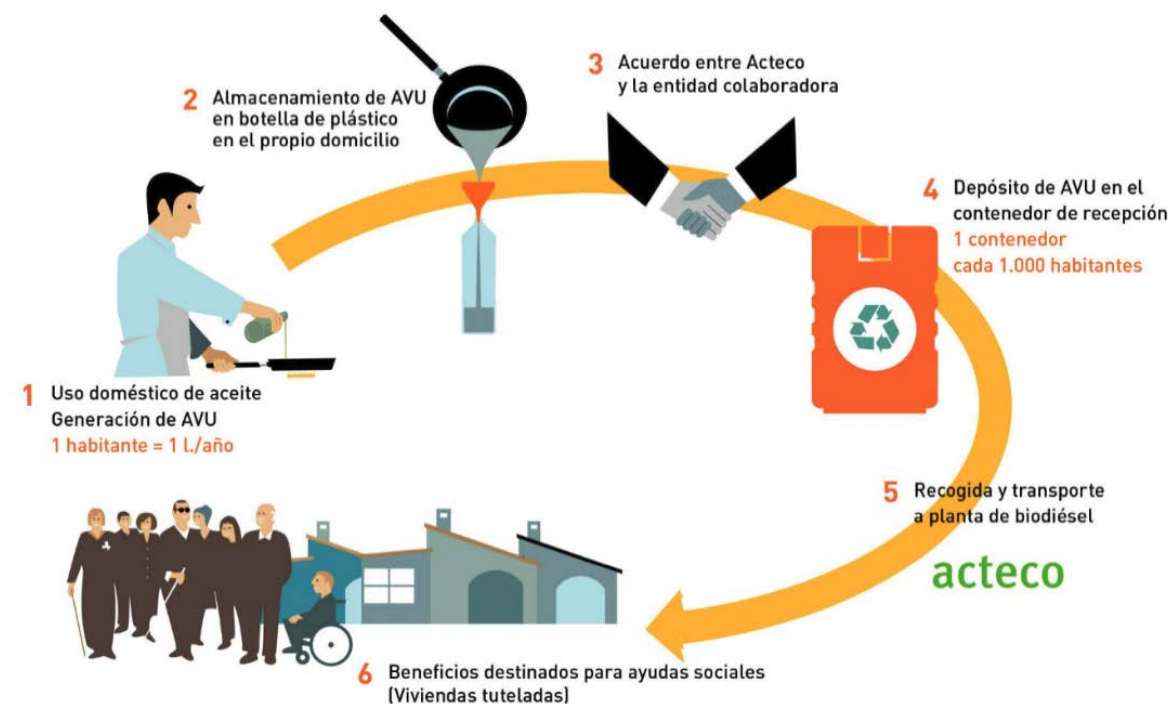
#### Programa accidentes 0

- 1 Formación PRL todos los MI. Cultura preventiva. Programa con continuidad.

#### Búsqueda de talento

- 1 Fundación Adecco.
- 2 Agencia colocación Acción Laboral. Agencia colocación Lacor Formación.
- 3 Cruz Roja (Valencia y Algeciras).
- 4 Agencias de desarrollo local ADL (Alcoy e Ibi).
- 5 Agencia colocación CEOE Aragón.
- 6 Agencia colocación Fundación Rey Ardid.

### Gestión de Aceite Usado (AVU)



**HÁBITOS Saludables** acteco

<b>HAZ LO QUE TE GUSTA</b> Encuentra tu pasión y dedícate a ella en cuerpo y alma.	<b>COME BIEN</b> Elige diferentes alimentos y cuida tus porciones. Comer es una necesidad, pero comer bien es un arte.
<b>HAZ EJERCICIO</b> 30 minutos cada día te hacen sentir mejor y alejan las enfermedades.	<b>DIVIERTETE</b> Ver una película, pasear en bicicleta y salir con los amigos nunca está de más.

**¡Y EMPIEZA YA A CUIDARTE Y COGE UNA PIEZA DE FRUTA!**

# 3 .3. Diálogo con los públicos de interés

La gestión de los grupos de interés de Acteco se posiciona como una cuestión fundamental para el buen funcionamiento del modelo de negocio y para el correcto desarrollo de la estrategia de Responsabilidad Social Corporativa de la empresa.

Tener una comunicación activa y efectiva con nuestros stakeholders es imprescindible, tanto para ellos como para Acteco. Para ello es prioritario identificar sus expectativas y demandas, de esta manera podremos contar con su apoyo en la estrategia empresarial.

Actualmente Acteco dispone de diferentes canales de **comunicación** para poder mantener una conexión continua. Estos métodos favorecen al **diálogo** y la **transparencia**, además de permitirnos **compartir** en todo momento la información necesaria para hacer efectivo el diálogo.

En cuanto a los grupos de interés propios, Acteco pone a disposición de todos ellos los canales y métodos de comunicación necesarios, ya sea una comunicación en dirección ascendente o descendente. De este modo podrán quedar cubiertas todas aquellas inquietudes o preocupaciones. Por medio de la APP del Portal del Empleado, a la que toda la plantilla tiene acceso, podrán consultar información privada, pública o manuales en materia de prevención entre otros. Además, el buzón de sugerencias está abierto para cualquier aportación.

Para el caso de los grupos de interés externos, siempre ha existido una comunicación proactiva y efectiva. Para ello existen canales como las webs propias, los perfiles oficiales en RRSS, los boletines de noticias, los eventos externos como ferias o los eventos propios como jornadas o visitas a nuestras plantas.

Desde Acteco hemos recopilado información de los públicos de interés. Todos coinciden en que cada vez más, tanto los consumidores finales como las empresas tienen a su disposición más información y más opciones donde elegir, esto proporciona una visión mucho más amplia sobre todos los factores de actuación. Estas opiniones recogidas son clave para el desarrollo de la actividad empresarial.

Prestar atención y comprender a los stakeholders es el primer paso para obtener información y poder evaluarla. La orientación al cliente, la gestión de la RSC y el buen comportamiento ético han ayudado a Acteco a recibir críticas de líderes de opinión, que han puesto en valor la alta reputación de la compañía.

Por medio de eventos, patrocinios, participación en proyectos y colaboración con asociaciones y organizaciones, Acteco pone a disposición de sus públicos la manera en la que se pueden integrar en su día a día prácticas de eco-solidaridad, sostenibilidad y economía circular.

## Nuestros grupos de interés





# 3.4. Materialidad

Todos los aspectos materiales y asuntos de alta relevancia que forman parte del contenido de esta memoria tienen como base el análisis de materialidad realizado por Acteco.

Después de un cribado de temas relevantes, se ha determinado cuales de ellos tienen real importancia para nuestra organización y los stakeholders. De este modo presentamos información, basándonos en los impactos ambientales, económicos y sociales causados por nuestra corporación.

ACTECO ha realizado un análisis de materialidad donde se contemplan los aspectos más significativos a tener en cuenta y analizar, como son la evolución y el impacto sobre cuestiones medioambientales y sociales, los derechos humanos y la lucha contra la corrupción y el soborno.

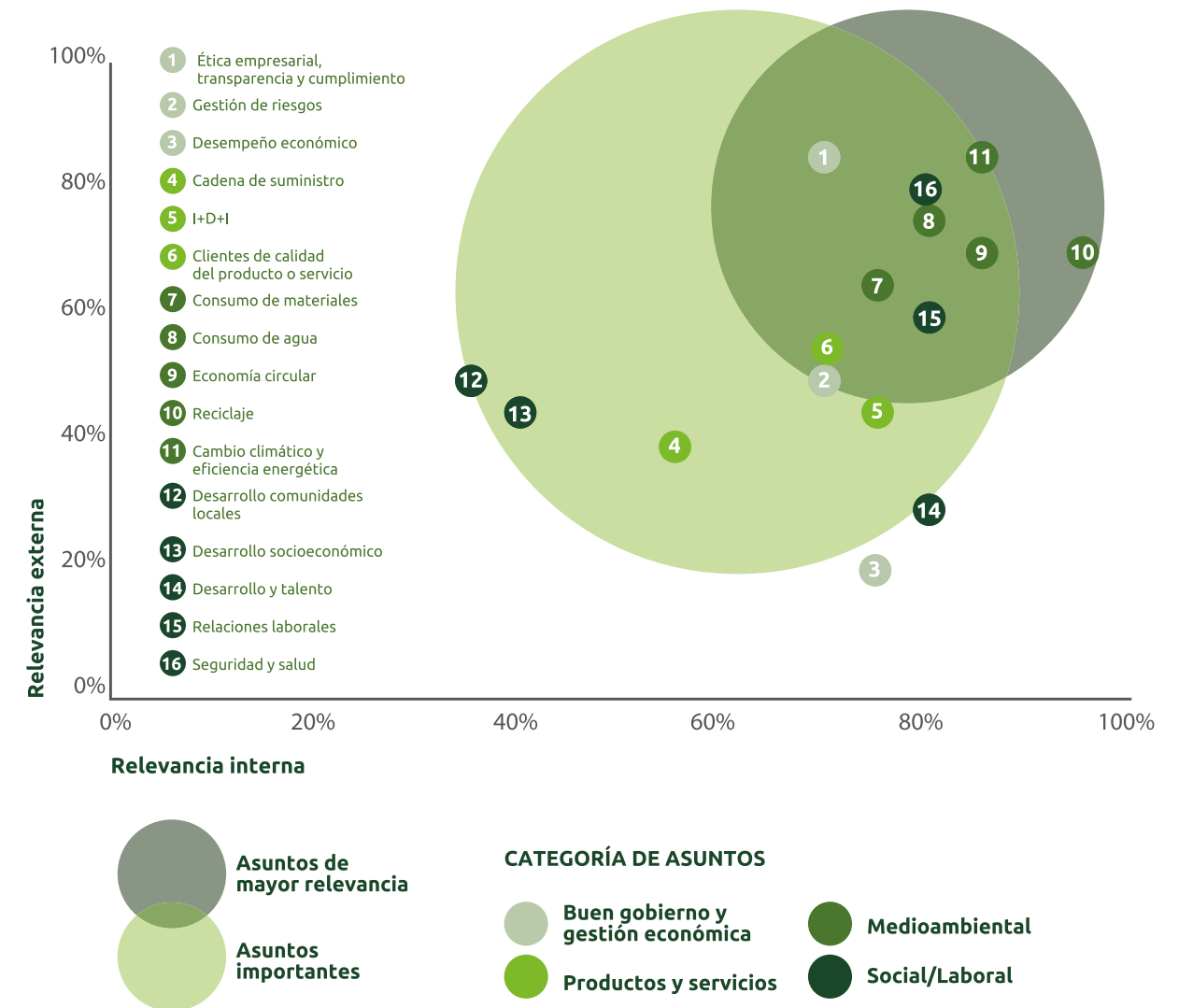
Todos los aspectos materiales y asuntos de alta relevancia que forman parte del contenido del EINF tienen como base el análisis de materialidad realizado.

Para poder realizar dicho estudio de materialidad se han tenido en cuenta diferentes ODS y Estándares GRI (contenido GRI 101: Fundamentos 102-46 y 102-47 GRI).

La matriz resultante con el análisis de materialidad 2022 permite identificar los aspectos más relevantes y su impacto para los principales grupos de interés. Estos aspectos se encuentran desarrollados a lo largo de este documento y permiten clarificar la gestión realizada de forma más adecuada.

**Objeto del análisis hemos identificado los siguientes temas de alta relevancia a tratar en nuestra memoria de sostenibilidad.**

## MATERIALIDAD



# 4. Gestión Responsable

## 4.1. Economía circular

### El gran beneficiado de la economía circular y el ecodiseño es el medio ambiente.

En resumen, nuestro modelo de negocio se basa en la integración de servicios de reciclaje, gestión de residuos y consultoría medioambiental para brindar soluciones completas y eficientes en la gestión de los residuos. Nos esforzamos por ser líderes en el sector, promoviendo la economía circular, la sostenibilidad y el cuidado del medio ambiente en todas nuestras actividades.

En definitiva, ayudamos principalmente a las empresas a cumplir sus objetivos de responsabilidad medioambiental y a proyectar una imagen acorde con el compromiso adquirido con sus clientes y con la sociedad.

Acteco como empresa de soluciones medioambientales, no ha dejado de crecer aportando nuevos servicios a todos sus clientes. Trabajamos codo con codo con nuestros clientes en buscar la **mejor solución de gestión, tratamiento y reciclaje** de cualquier tipo de residuo, peligroso y no peligroso, y conseguir de esta forma el zero waste, implantando la **Economía Circular**.

Somos un referente para grandes empresas que buscan minimizar la cantidad de residuos que llegan a fase de eliminación, aplicando la **Reducción, la Reutilización, la Valorización y el Reciclaje**.

En los últimos 10 años hemos desarrollado **más de 40 proyectos colaborativos de I+D+i** en la búsqueda de nuevas soluciones para esos materiales que tienen aún un difícil acceso a la Economía circular.

La Economía Circular está siendo y será fundamental para preservar la salud del planeta, generar un mayor número de empleo y reutilizar los productos en lugar de eliminarlos. Desde Acteco apostamos por ella desde el primer día y creemos que para que este sistema funcione, **es necesario que los bienes sean diseñados para ser reutilizados**, siguiendo el concepto de las 7Rs:



Una de las claves de todo esto es el Ecodiseño, cuyo objetivo principal consiste en disminuir los impactos ambientales del producto en las diferentes fases de su ciclo de vida, desde la producción hasta la eliminación de este.

Durante este 2022 hemos seguido trabajando día a día en la búsqueda de soluciones medioambientales que permitan dar una segunda oportunidad a los residuos industriales, así como en la innovación del reciclado plástico.

De esta forma, ACTECO se ha consolidado como una de las empresas líderes del sector, dando cobertura a todo el panorama nacional y teniendo además una postura firme en materia de sostenibilidad y economía circular.



## 4.2. Gestión de recursos y cadena de suministro

Los proveedores resultan ser una de las patas del buen funcionamiento de la cadena de suministro de Acteco. Desde la compañía buscamos siempre establecer una relación duradera y de confianza con los proveedores, de manera que resulte un WIN&WIN para ambas partes.

En todas las plantas de Acteco existe un criterio unificado para evaluar a los proveedores, aunque en cierto modo estos criterios se adaptan en función de las necesidades de cada delegación. Con esto se pretende estandarizar para buscar la calidad en nuestros productos y servicios.

Todas las compras que se realizan desde Acteco se basan en conseguir la máxima eficiencia y sostenibilidad, para que todas ellas cumplan con el papel medioambiental de la organización. Teniendo siempre en cuenta la importancia e influencia del factor económico en el paradigma del momento.



### ■ Fomento de la Calidad

Los clientes son cada vez más exigentes y, por esta razón, es muy importante garantizar una calidad óptima en nuestros procesos con el objetivo de obtener la máxima satisfacción por parte de todos nuestros clientes.

Para ello, ACTECO dispone de una política de calidad, con unos procedimientos documentados de trabajo y reuniones del área de calidad de cara a efectuar un seguimiento continuo y practicar una mejora continuada. Como se ha mencionado, ACTECO ha obtenido las certificaciones de calidad y medioambientales necesarias.

Desde sus inicios, las ideas del cuidado del medioambiente, de la preocupación por la naturaleza y de la sostenibilidad han rondado en nuestras cabezas, ya que es la única solución al grave problema del cambio climático. El respeto al medioambiente es un valor unido de forma inseparable a la cultura y valores de nuestra organización, es por ello por lo que la protección ambiental ha tenido un peso muy importante en el desarrollo de nuestra estrategia.

La sostenibilidad y el cuidado del medioambiente se encuentran entre las prioridades de ACTECO, por eso nuestro compromiso por la reducción del impacto medioambiental en nuestro proceso de producción, tomando precauciones para evitar riesgos medioambientales y adoptando medidas para reaccionar en caso de peligro para el medioambiente.



### ■ Políticas ambientales

En nuestra empresa nos comprometemos a implementar políticas y estrategias que minimicen nuestro impacto ambiental y promuevan la sostenibilidad en todas nuestras operaciones relacionadas con el reciclaje. Reconocemos la importancia de proteger el medio ambiente y trabajamos para gestionar de manera responsable los riesgos ambientales asociados a nuestras actividades.

#### ● Gestión de residuos:

Implementamos un riguroso sistema de gestión de residuos para asegurar su correcta clasificación, almacenamiento y tratamiento. Fomentamos el reciclaje de materiales en la medida de lo posible y trabajamos en colaboración con proveedores y clientes para promover la reducción de residuos en la cadena de suministro.

#### ● Eficiencia energética:

Nos esforzamos por reducir nuestro consumo de energía y promovemos el uso de fuentes de energía renovable en nuestras instalaciones y equipos. Implementamos medidas de eficiencia energética, como el uso de iluminación LED, utilización de energía fotovoltaica y la optimización de los procesos de producción y transporte.

#### ● Conservación de recursos naturales:

Nos comprometemos a utilizar los recursos naturales de manera responsable. Promovemos la reducción del consumo de agua y la reutilización de recursos dentro de nuestras operaciones. Fomentamos la adopción de tecnologías y procesos que minimicen el uso de recursos no renovables.

Economía circular y Ecodiseño van de la mano y para ACTECO centrarnos en la eficiencia de nuestra cadena de valor es fundamental para el control de emisiones y conseguir la circularidad.



### ■ Riesgos ambientales y medidas de mitigación

#### ● Contaminación del suelo y del agua:

Implementamos medidas de control y prevención para evitar la contaminación del suelo y del agua en nuestras instalaciones y durante el transporte de residuos. Realizamos un seguimiento regular de nuestras actividades y evaluamos los riesgos potenciales para tomar las medidas necesarias de mitigación.

#### ● Emisiones de gases de efecto invernadero:

Buscamos minimizar nuestras emisiones de gases de efecto invernadero en todas nuestras operaciones. Realizamos una gestión eficiente de la energía y promovemos el uso de vehículos y equipos con bajas emisiones.

• **Impacto en la biodiversidad:**

Nos comprometemos a proteger y conservar la biodiversidad en todas nuestras actividades relacionadas con el reciclaje. Colaboramos con organizaciones y entidades locales para implementar medidas de conservación y promovemos la adopción de prácticas sostenibles en la cadena de suministro. Debido a la actividad desarrollada y la dimensión de la Sociedad, la biodiversidad no ha sido identificada como un aspecto material.

Estamos comprometidos con el cumplimiento de todas las leyes y regulaciones medioambientales aplicables, así como con los estándares internacionales en materia de protección del medio ambiente. A través de nuestras políticas y prácticas medioambientales, buscamos minimizar nuestro impacto negativo y promover un desarrollo sostenible en beneficio de las generaciones presentes y futuras. Además, con estas medidas la empresa se salvaguarda del riesgo de tener que afrontar grandes sanciones administrativas por el incumplimiento de las políticas medioambientales establecidas.



■ **Medidas adoptadas**

ACTECO está en constante cambio. Los avances de la sociedad y el espíritu innovador nos llevan a adaptarnos a los cambios para cumplir los objetivos de responsabilidad medioambiental

y a proyectar una imagen acorde con el compromiso adquirido con sus clientes y con la sociedad.

• **Actualización:**

Intentamos siempre apostar por lo nuevo, por la digitalización y por obtener el máximo rendimiento de la tecnología. Es clave en el ahorro de tiempo y material.

• **Colaboración:**

Para poder avanzar muchas veces necesitamos colaborar en proyectos eco-solidarios, ecosostenibles o de investigación. De este modo intentaremos que ACTECO esté siempre al corriente de novedades para mejorar nuestras praxis.

• **Tratamiento:**

La sostenibilidad en el mundo de la gestión de residuos depende en gran medida del tratamiento final que se le dé al residuo. En la empresa intentamos en la medida de lo posible valorizar estos residuos para que no acaben en el vertedero.

• **Economía circular:**

Nuestro propósito es seguir creciendo en la sostenibilidad. Para ello es fundamental la economía circular y el ecodiseño.

• **Consultoría:**

Ayudamos a empresas a optimizar los recursos utilizados, tanto en el proceso productivo como en el comercial, generando el mínimo impacto en el medioambiente.

• **Oportunidad:**

La investigación y el avance en el mundo del reciclaje y la gestión de los residuos nos está brindando la oportunidad de emendar el error que llevamos años cometiendo. La economía del consumo, del usar y tirar.

**Indicadores Gestión de los recursos**

1 **Gestión de la energía**

- En proyecto, planta solar fotovoltaica en Ibi.
- Otras medidas de ahorro energético: Dpto. Proyectos (I+D+i).

2 **Gestión de las emisiones tn CO2**

- Las únicas combustiones con emisiones de gases de efecto invernadero son las propias de las operaciones de transporte.

3 **Consumo de agua**

- Solamente consumo para proceso en Ibi.

4 **Gestión de materias primas: Reutilización de residuos**

- Neutralización en tratamiento de aguas.



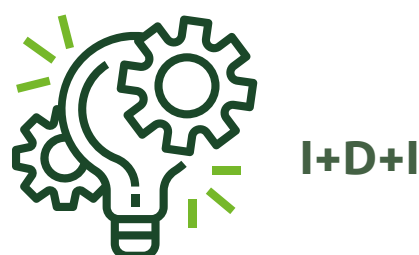


## 4.3. Innovación sostenible e investigación

La trayectoria de ACTECO ha ido siempre de la mano de la innovación, colaborando en todo tipo de proyectos de I+D+i que le permitieran establecer alianzas estratégicas con grandes empresas, aprendiendo al mismo tiempo con sus sinergias y aplicándolas a las diferentes actividades que la empresa desarrolla.

Fruto de estas alianzas y del trabajo continuo durante los últimos años, REPSOL, una de las principales compañías petroquímicas a nivel mundial, ha apostado por ACTECO pasando a formar parte del accionariado de la compañía, impulsando el Reciclado Químico a través de la misma.

Por todo esto, hoy podemos decir que ACTECO es referente en España en materia de recuperación, gestión, tratamiento y reciclaje de residuos.



### ■ Inversiones en investigación y desarrollo

La Sociedad invierte continuamente en I+D para evolucionar y estar a la vanguardia de los productos y servicios comercializados, por eso la investigación y desarrollo es uno de los pilares básicos de la empresa, siendo los proyectos realizados los siguientes:



#### Proyecto CEUS:

Conseguir separar de la fracción mixta residuo urbano el PET, PP, PE, PS y deslaminar multicapas de PET/PE.



#### Proyecto LOOPACK:

Desarrollo de materiales barrera flexibles para el sector alimentario fácilmente deslaminable y reciclable.



#### Proyecto Almagreen:

Persigue establecer las bases tecnológicas de un sistema flexible de producción y almacenamiento de energía renovable reconfigurable, en función de la demanda y disponibilidad de material de entrada. Usaremos residuos de diferente naturaleza y origen (como alimentación emplearemos desde biomasa a CDR/plásticos) acondicionados (composición, humedad y tamaño) y aplicaremos tecnologías termoquímicas y biológicas para su transformación.



#### Proyecto BioICEP:

Degradación de la fracción mixta mediante procesos de desintegración mecano-bioquímicos, digestión biocatalítica, con enzimas y consorcios microbianos. Los resultados de este proceso de degradación se utilizan como bloques de construcción para nuevos polímeros.



#### Proyecto POLIOLRQ:

Reciclado químico o reciclado terciario de residuos de poliuretano procedentes de equipos de refrigeración del sector eléctrico-electrónico con la finalidad de obtener productos de gran interés industrial, concretamente polioles.



#### Proyecto REXCYCLING:

El objetivo principal del proyecto es mejorar las propiedades de ABS reciclado (r-ABS) provenientes del sector eléctrico-electrónico.



#### Proyecto ECLIPSE:

El objetivo principal del proyecto Eclipse se focaliza en la obtención de rutas tecnológicas de reciclado y revalorización de residuos poliméricos complejos que supongan un avance disruptivo frente al estado actual de la técnica en términos de mejora de material recuperado (80% KPI 1) y de calidad del producto obtenido (25% de material reciclado en producto final con especificaciones requeridas: KPI 2) y de reducción de emisiones de CO2 (75%: KPI3).



#### Proyecto 3DSOSTENIBLE:

El objetivo principal del proyecto es avanzar en la industrialización de la impresión 3D en el sector de la construcción mediante el control y la automatización de la máquina de impresión 3D.



#### Proyecto ÑCostas:

Desarrollo de productos plásticos reciclables y sostenibles a partir de material plástico en el medio marino.



#### TRL4 TRL3 Proyecto FURENPOL:

El objetivo general de Furenpol es proporcionar pruebas de concepto experimentales (TRL3) y validación tecnológica a escala de laboratorio (TRL4) para la síntesis biológica y el reciclaje de polímeros furánicos de base biológica, apoyados por bioprospección asistida computacionalmente e ingeniería de enzimas oxidativas e hidrolíticas ad hoc.



#### Proyecto Fotovoltaico:

La instalación fotovoltaica se construirá sobre cubierta, con la adecuada distribución en grupos conectados en paralelo de módulos solares conectados en serie entre sí y podrá estar dividida en instalaciones de menor potencia para una mayor eficiencia, seguridad y mejor mantenimiento.



**Proyecto FINALTURF:**

Desarrollar procesos de reciclado para obtener PP, PET, PE, PU y caucho a partir de residuos de césped artificial; crear una cadena de reciclado de residuos de césped artificial a través de la involucración y colaboración de toda la cadena de valor; validar el desempeño técnico y la calidad de los materiales reciclados usándolas en sustitución de polímeros vírgenes.



**Proyecto MES4PLAST:**

El objetivo principal del proyecto consiste en el estudio integrado de los procesos de reciclado de plásticos y sistemas digitales para garantizar la completa trazabilidad de materiales reciclados en la industria del plástico con el fin de asegurar el cumplimiento de los límites de contaminantes químicos establecidos en el REACH.



**LAS VIDAS DE UNA PERCHA**

**Objetivo:**

Crear un modelo de circularidad exportable a todo el sector textil, mediante el cual todos los residuos generados en la distribución (centros logísticos, tiendas) son separados y enviados a su reutilización o reciclado.



**OBJETIVOS ODS**

**Descripción:**

Mediante la logística inversa, todas las perchas que el Grupo Erum fabrica para el Grupo Inditex llegan a la planta de Acteco, donde se descargan y son separadas por tipo de producto y utilidad (separado del residuo textil de las perchas por tipo de polímero), reutilizando aquellas que su estado lo permite y enviando a reciclado aquellas que no son aptas para su reutilización.

Tras el proceso de reciclado, se obtiene una materia prima secundaria de alta calidad empleada para fabricar de nuevo este producto, que será empleado para el mismo uso. Así, este proceso utiliza los residuos de perchas para fabricar nuevas perchas, en procesos circulares repetitivos, siendo así recicladas varias veces.



Por cada tonelada de perchas reciclada:

Dejamos de consumir 1.700kg de petróleo

Dejamos de consumir 1.010 m³ de gas natural

Dejamos de emitir 1.300 kg de CO<sub>2</sub>



**LÁPICES SIN MADERA**



**Objetivo:**

La reducción, casi eliminación, de la tala de árboles para la producción de lápices, utilizando otros materiales procedentes de residuos plásticos, consiguiendo un mayor respeto al medioambiente.

**OBJETIVOS ODS**



**Descripción:**

La colaboración Acteco-BIC es el resultado de un largo proceso de investigación que, antes de que el desarrollo sostenible se convirtiera en un elemento tan importante como es hoy en día, estaba luchando por conseguir lápices que fueran progresivamente más respetuosos con el medioambiente.

El lápiz está compuesto principalmente de dos partes, por un lado, el cuerpo del lápiz, compuesto por un 50% de material de poliestireno reciclado, siendo una parte material pre-consumo como son las tarrinas del yogurt o post-consumo procedente del reciclado de neveras recogidas de los puntos limpio. Por otro lado, la mina está compuesta por una mezcla de grafito y ABS, con este último se busca dotar a la mina de una mayor resistencia al impacto, evitando su rotura cuando se presiona la mina sobre el papel o este cae al suelo. Gracias a la combinación de materiales reciclados consigue obtenerse un rendimiento y un impacto reducido en el medio ambiente y crearse un lápiz sin el uso de los árboles.



**PROYECTO NEMO VASOS DE YOGURT RECICLADOS**



**Objetivo:**

Desarrollo de una línea de reciclado para la obtención de un material plástico reciclado apto para contacto con alimentos, lo que implica un mercado más exigente y con un precio mayor.

**OBJETIVOS ODS**



**Descripción:**

La compra de granza reciclada y su uso para la fabricación de envase alimentario, supondrá una ventaja competitiva para los transformadores relacionados, debido tanto a la reducción de los costes de producción, como a la mejora de su imagen corporativa, como al acceso a nuevos mercados o a la propia diferenciación de la competencia, entre otros aspectos. Este proyecto se

enmarca en la filosofía de economía circular y en las políticas medioambientales adoptadas por la UE donde los residuos son recursos y se busca una tasa de valorización, preferentemente de reciclado. El proyecto supone una innovación de producto puesto que no existen en el mercado polímeros reciclados, excepto el PET, que se pueda usar para el sector alimentario.





# 5. Comprometidos con las personas

## 5.1. Nuestros empleados

Acteco tiene un recorrido de 25 años, en todo este tiempo se han recogido vivencias de un equipo de personas que han creído y creen en un proyecto que no para de crecer, ACTECO. La entrega, el esfuerzo, el compromiso y la confianza de todo el equipo han sido clave en la persecución de los objetivos. Hoy por hoy ponemos el acento en conformar un equipo comprometido y formado, que sea capaz de resolver las situaciones que se le presenten. Anteponiendo siempre la seguridad del personal por encima de todo.

En nuestra empresa, nos comprometemos a promover políticas y prácticas que garanticen el respeto a los derechos humanos, la igualdad de género, la diversidad y la seguridad y salud en el trabajo. Reconocemos la importancia de nuestro equipo de empleados y nos esforzamos por crear un entorno de trabajo seguro, inclusivo y respetuoso.

### ■ Políticas sociales

#### ● Igualdad de género:

Mantenemos una política de igualdad de género, promoviendo la igualdad de oportunidades y la no discriminación en todas las áreas de nuestra empresa. Implementamos medidas para asegurar una representación equitativa tanto en puestos directivos como en el conjunto de nuestra plantilla.

#### ● Diversidad e inclusión:

Valoramos la diversidad y fomentamos un ambiente inclusivo donde todas las personas, independientemente de su origen étnico,

religión, orientación sexual o discapacidad, sean respetadas y tengan las mismas oportunidades de desarrollo y crecimiento.

#### ● Salud y seguridad en el trabajo:

Nuestra prioridad es proporcionar un entorno de trabajo seguro y saludable para todos nuestros empleados. Implementamos programas de seguridad y evaluaciones de riesgos para minimizar cualquier peligro o accidente laboral.

#### ■ Riesgos sociales y medidas de mitigación:

#### ● Bienestar de los empleados:

Nos preocupamos por el bienestar de nuestros empleados y nos esforzamos por proporcionar un equilibrio entre el trabajo y la vida personal, promoviendo en la medida de lo posible la conciliación laboral y familiar.

#### ● Diálogo y participación:

Fomentamos la comunicación abierta y transparente en toda la organización. Realizamos reuniones periódicas y fomentamos canales de retroalimentación para escuchar las inquietudes y sugerencias de nuestros empleados.

#### ● Formación y desarrollo:

Invertimos en la formación y el desarrollo profesional de nuestros empleados, brindándoles oportunidades de aprendizaje y crecimiento dentro de la empresa. Fomentamos la adquisición de nuevas habilidades relacionadas con el reciclaje y la gestión medioambiental.

Estamos comprometidos con el cumplimiento de todas las leyes y regulaciones laborales vigentes, así como con los estándares internacionales en materia de derechos humanos y seguridad en el trabajo. A través de nuestras políticas y prácticas sociales, buscamos crear un entorno laboral positivo y sostenible, donde nuestros empleados se sientan valorados, seguros y motivados para contribuir al éxito de nuestra empresa y al cuidado del medio ambiente.

Una de las misiones de la compañía es el crecimiento, y este no se puede dar sin sus empleados. La entrega, el esfuerzo, el compromiso y la confianza de todo el equipo han sido clave en la persecución de los objetivos. Hoy por hoy ponemos el acento en conformar un equipo comprometido y formado, que sea capaz de resolver las situaciones que se le presenten.

Nuestro Plan estratégico contiene el proyecto AVANZA que persigue dos objetivos principales: potenciar la profesionalización de la compañía y favorecer la comunicación de los flujos de trabajo y entre los trabajadores/as que componen cada departamento o unidad.

Para hacer la llegada más fácil a los nuevos incorporados en ACTECO disponemos del manual de acogida. En este manual intentamos hacer más fáciles los primeros pasos en la empresa, para que se sientan como en casa.

La Sociedad cuenta con una plantilla media de 390 empleados durante el ejercicio 2022.

### ■ Datos del área de personal

Las estadísticas referentes al área de personal son las siguientes:

2022	Nº Empleados		
España	390		
2022	Hombres	Mujeres	Total
Nº Emp.	219	171	390
2022	Hombres	Mujeres	Total
< 30 años	26	24	50
30 años ≤ X ≤ 50 años	121	117	238
> 50 años	72	30	102
<b>Total</b>	<b>219</b>	<b>171</b>	<b>390</b>
2022	Hombres	Mujeres	Total
Director General	1		1
Personal téc. y mandos intermedios	39	28	67
Personal admin.	5	20	25
Personal obrero	179	118	297
<b>Total</b>	<b>224</b>	<b>166</b>	<b>390</b>
2022	Hombres	Mujeres	Total
Contrato indefinido	201	148	349
Contrato temporal	18	23	41
<b>Total</b>	<b>219</b>	<b>171</b>	<b>390</b>
2022	Contrato indefinido	Contrato temporal	Total
< 30 años	41	9	50
30 años ≤ X ≤ 50 años	213	24	237
> 50 años	95	8	103
<b>Total</b>	<b>349</b>	<b>41</b>	<b>390</b>

2022	Remuneración media
Dirección	74.032,30
Comité Dirección	47.899,57
Mando Intermedio	38.873,93
Encargado	24.461,94
Técnico	29.828,83
Comercial	32.800,73
Administración	18.286,99
Conductor	25.354,51
Operario	17.048,44
Prácticas	17.844,71

2022	Remuneración media
< 30 años	16.062,01
30 años ≤ X ≤ 50 años	21.236,49
> 50 años	25.737,77

2022 Nº Despidos	Hombres	Mujeres
Mando intermedio	0,87	
Encargado	1,03	
Conductor	0,95	
Operarios	1,59	0,10
<b>Total</b>	<b>4,44</b>	<b>0,10</b>

2022 Nº Despidos	Hombres	Mujeres
< 30 años		0,02
30 años ≤ X ≤ 50 años	1,47	0,08
> 50 años	2,97	
<b>Total</b>	<b>4,44</b>	<b>0,10</b>

ACTECO cumple correctamente con los estándares de conciliación personal y laboral de los empleados, respetando de esta manera, los periodos gestacionales, las bajas de maternidad y paternidad y los permisos de lactancia.

### ■ Seguridad en el trabajo

El compromiso de ACTECO respecto a la Política Preventiva de Riesgos Laborales pretende mejorar los mínimos exigidos por la legislación vigente. Dicha política se encuentra integrada en el seno de todas nuestras decisiones y actividades diarias. La prevención constituye una línea de actuación básica para que las personas trabajadoras desarrollen su trabajo en las mejores condiciones de seguridad y salud. Nuestra tarea consiste en identificar, evaluar y minimizar los riesgos para la salud de nuestra plantilla, sin dejar de lado la labor de concienciación de todo el personal sobre la seguridad en el trabajo.

Por lo mencionado, todos los directivos y personal de alta dirección se comprometen a velar por la seguridad de sus empleados, empleando todas las medidas de seguridad necesarias y pertinentes para el desarrollo de sus labores. Para ello la Sociedad siempre intenta reducir los riesgos asociados a las tareas laborales de los trabajadores, e incluso si es posible, hacerlos desaparecer. Además, la Sociedad siempre presta especial atención a la posibilidad de que surjan nuevos riesgos laborales, para poder aplicar los protocolos correspondientes con la intención de reducir o eliminar ese nuevo riesgo.



## ■ Formación

La continua formación de los empleados es una necesidad para su continua evolución y especialización. Por ello, se realizan cursos de formación para mejorar su capacitación y así poder diferenciarse del resto de sus competidores. De esta manera, la empresa se encuentra en continua evolución para mantener su posición estratégica como referente nacional.

Nº acciones formativas gestionadas	77
Total trabajadores formados	385
Nº total horas	1.520

## ■ Igualdad

Como se ha mencionado ACTECO apuesta por la igualdad de oportunidades de género en todos los puestos de trabajo utilizando los mismos criterios de evaluación y contratación. Pero además, la igualdad no solo se aplica a este ámbito, sino a todos los aspectos, como pueden ser la formación o el trato recibido por el personal.

## Respeto a los derechos humanos

En nuestra empresa, reconocemos la importancia de respetar los derechos humanos en todas nuestras operaciones, comprometiéndonos a identificar, prevenir y mitigar cualquier impacto negativo que nuestras actividades puedan tener en los derechos humanos, y trabajamos para promover prácticas responsables a lo largo de nuestra cadena de suministro.

La Sociedad mantiene un modelo no documentado de gestión de riesgos para identificar, gestionar y mitigar los riesgos. Los riesgos identificados se cuantifican en términos de impacto y probabilidad de ocurrencia con el fin de permitir la comparación, agregación y priorización.

## ■ Medidas para el respeto de los derechos humanos

### ● Evaluación de impacto:

Evaluamos de impacto en los derechos humanos para identificar posibles riesgos y efectos adversos que nos permitan tomar medidas preventivas y mitigadoras adecuadas.

### ● Relaciones laborales justas:

Nos comprometemos a garantizar relaciones laborales justas y respetar los derechos de nuestros empleados. Cumplimos con las leyes laborales aplicables, proporcionamos un entorno de trabajo seguro y saludable, respetamos la libertad de asociación y negociación colectiva, y evitamos cualquier forma de trabajo forzado o infantil.

### ● Cadena de suministro responsable:

Trabajamos en colaboración con nuestros proveedores para asegurar que también respeten los derechos humanos en sus operaciones.

## ■ Medidas de prevención y mitigación

### ● Capacitación y concienciación:

Promovemos una cultura de respeto y tolerancia en todas nuestras interacciones y trabajamos para crear conciencia sobre la importancia de los derechos humanos.

### ● Mecanismos de denuncia:

Establecemos mecanismos de denuncia confidenciales y accesibles para que los empleados y otros grupos de interés puedan informar de posibles violaciones de derechos humanos. Nos comprometemos a investigar y tomar las medidas necesarias ante cualquier denuncia recibida. Estos canales son totalmente confidenciales sin poner en riesgo la seguridad del denunciante.

### ● Diálogo con las partes interesadas:

Mantenemos un diálogo abierto y continuo con los grupos de interés relevantes, buscando comprender sus preocupaciones, responder a sus necesidades y trabajar juntos para abordar los desafíos relacionados con los derechos humanos.

● La Sociedad presenta un protocolo contra el acoso sexual por razón de sexo, en el que se estipulan las medidas a tomar, la forma de proceder y diferentes ejemplos que pueden tratarse como acoso sexual.

ACTECO respeta y apoya públicamente el contenido de la Declaración Universal de Derechos Humanos de Naciones Unidas, así como la política social de la Organización Internacional del Trabajo y los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, en el que se establece la eliminación del trabajo forzoso o realizado bajo coacción y la explotación infantil.

En definitiva, estamos comprometidos con el respeto y la promoción de los derechos humanos en todas nuestras operaciones. A través de nuestras políticas y prácticas, buscamos garantizar que nuestras actividades sean socialmente responsables y contribuyan al bienestar de las personas y las comunidades involucradas.



De ACTECO en 2022:

### Plantilla media de trabajadores en 2022:

En el ejercicio 2022, la plantilla de ACTECO está compuesta por 388,87 trabajadores, de los cuales 348,28 son fijos y 40,59 son eventuales.

	Fijos:	Eventuales:
Plantilla media total 2022	348,28	40,59
<b>TOTAL</b>	<b>388,87</b>	

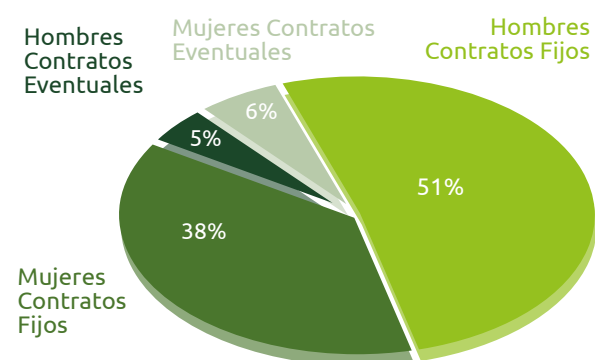
### Cuadro de distribución de categorías, sexo y tipo de contrato:

Distribución de categorías 2022	Contratos fijos Hombres	Contratos fijos Mujeres	C. eventuales Hombres	C. eventuales Mujeres	TOTALES
Comité de Dirección	9	3			12,00
Dirección	4				4,00
Mando Intermedio	6,88	3,85			10,73
Submando	12,42	9,30	0,85	1,50	24,07
Técnico	3,23	7,23		0,16	10,62
Comercial	3,98	4,05			8,03
Administración	2,46	19,11		0,53	22,10
Conductor	34,67		2,47		37,14
Operario	122,73	101,37	14,42	20,12	258,64
Prácticas	1			0,54	1,54
<b>TOTALES</b>	<b>200,37</b>	<b>147,91</b>	<b>17,74</b>	<b>22,85</b>	<b>388,87</b>

### Distribución por sexo y tipo de contrato:

En 2022, el 51% corresponde a hombres con contrato fijo, el 38% son mujeres con contrato fijo, el 5% son hombres con contrato eventual y el 6% son mujeres con contrato eventual.

### Distribución por sexo y tipo de contrato:



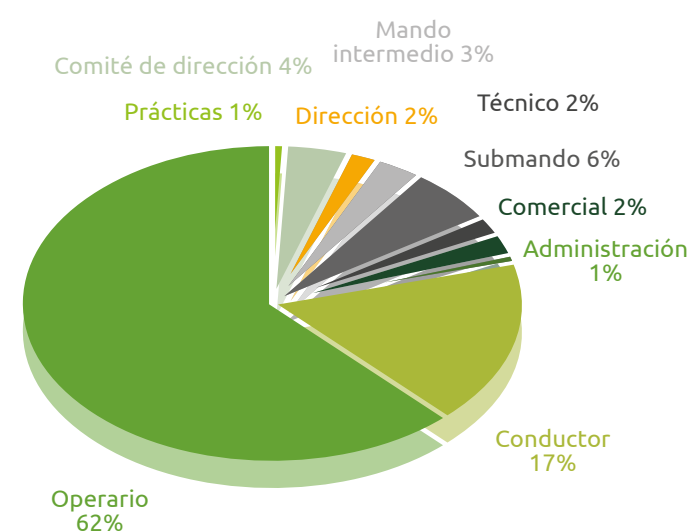
### Distribución de categorías:

La distribución del total de la plantilla en el ejercicio 2022 es la siguiente:

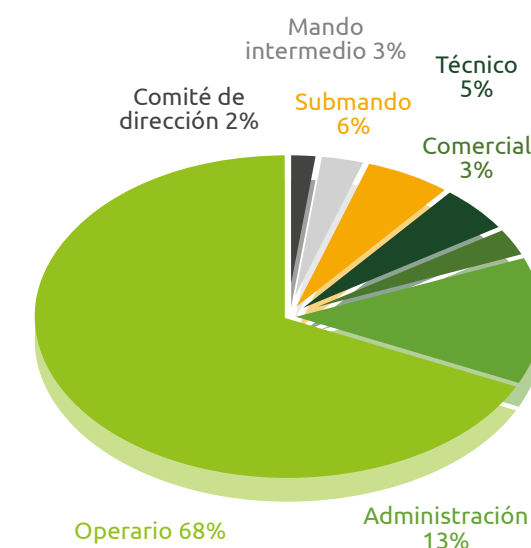
COMITÉ DE DIRECCIÓN:	3%
DIRECCIÓN:	1%
MANDO INTERMEDIO:	3%
SUBMANDO:	6%
TÉCNICO:	3%
COMERCIAL:	2%
ADMINISTRACIÓN:	6%
CONDUCTOR:	9%
OPERARIO:	67%
PRÁCTICAS:	0% (no llega al 1%)

### Distribución de categorías de los contratados fijos por sexo:

#### Hombres (Contratos fijos)



#### Mujeres (Contratos fijos)

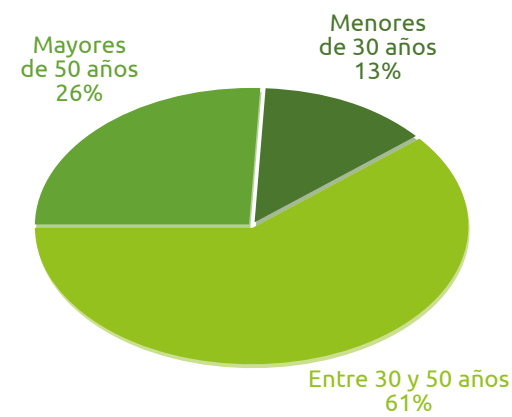




### Distribución de la plantilla por edades:

En ACTECO, en el ejercicio 2022, el 61% de la plantilla tiene un rango de edad entre 30 y 50 años, el 26% tiene más de 50 años y el 13% tiene menos de 30 años.

Distribución de edades	
Menores de 30 años	49,30
Entre 30 y 50 años	237,88
Mayores de 50 años	101,70
<b>TOTAL</b>	<b>388,87</b>

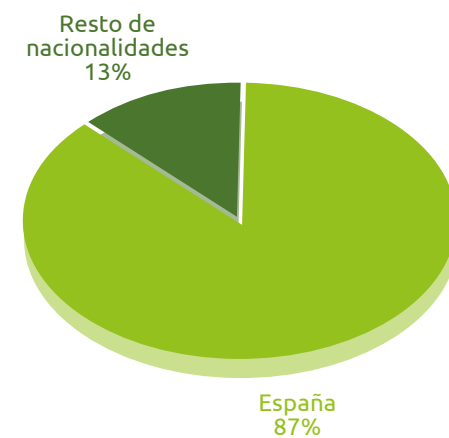


### Distribución de la plantilla por nacionalidades:

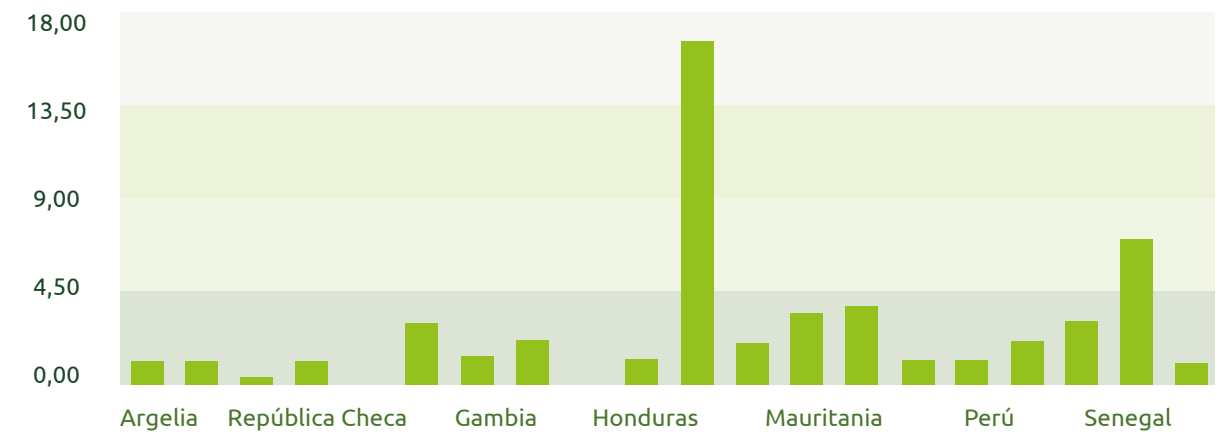
En 2022, el 87% de la plantilla corresponde a personas de nacionalidad española y el 13% a otras nacionalidades.

NACIONALIDADES	
ESPAÑA	338,37
RESTO DE NACIONALIDADES	50,50
<b>TOTAL</b>	<b>388,87</b>

### Distribución de nacionalidades:



### Distribución de nacionalidades:



## 5.2. Absentismo y siniestrabilidad en el trabajo

### ■ Seguridad en el trabajo

El compromiso de ACTECO respecto a la Política Preventiva de Riesgos Laborales pretende mejorar los mínimos exigidos por la legislación vigente. Dicha política se encuentra integrada en el seno de todas nuestras decisiones y actividades diarias. La prevención constituye una línea de actuación básica para que las personas trabajadoras desarrollen su trabajo en las mejores condiciones de seguridad y salud. Nuestra tarea consiste en identificar, evaluar y minimizar los riesgos para la salud de nuestra plantilla, sin dejar de lado la labor de concienciación de todo el personal sobre la seguridad en el trabajo.

Por lo mencionado, todos los directivos y personal de alta dirección se comprometen a velar por la seguridad de sus empleados, empleando todas las medidas de seguridad necesarias y pertinentes para el desarrollo de sus labores. Para ello la Sociedad siempre intenta reducir los riesgos asociados a las tareas laborales de los trabajadores, e incluso si es posible, hacerlos desaparecer. Además, la Sociedad siempre presta especial atención a la posibilidad de que surjan nuevos riesgos laborales, para poder aplicar los protocolos correspondientes con la intención de reducir o eliminar ese nuevo riesgo.

La Sociedad realiza cursos de prevención de riesgos laborales de manera continua. Debido a que la actividad realizada por operarios con maquinaria puede ser peligrosa y causar lesiones irreversibles, la empresa vela por la seguridad de sus trabajadores, intentando evadir y evitar las lesiones y accidentes laborales. Además,

se realizan anualmente análisis médicos sobre todos los empleados para poder analizar si se han causado lesiones y controlar su estado de salud.

2022	Hombres	Mujeres	Total
Nº de accidentes mortales	0	0	0
Nº de accidentes con baja	10	5	15
Nº de accidentes sin baja	20	0	20
<b>Total</b>	<b>30</b>	<b>5</b>	<b>35</b>

2022	Hombres	Mujeres	Total
Nº Enferm. relacionadas con el trabajo	0	0	0

### Lucha contra la corrupción y el soborno

En nuestra empresa, nos comprometemos a mantener los más altos estándares éticos y a luchar contra la corrupción y el soborno en todas nuestras actividades. Consideramos que la transparencia, la integridad y la honestidad son fundamentales para el éxito sostenible de nuestro negocio.

### ■ Políticas contra la corrupción y el soborno

Código de conducta: La información y las medidas relativas a la lucha contra la corrupción y el soborno se encuentran recogidas dentro del Código Ético y Buenas Prácticas de ACTECO, que son las principales herramientas de

cumplimiento normativo y prevención penal de la Sociedad. En este Código Ético establece nuestras expectativas de comportamiento ético para todos los empleados y partes interesadas relacionadas con nuestra empresa. El código de conducta prohíbe expresamente cualquier forma de corrupción, soborno o práctica ilegal. Asimismo, en el marco de la prevención penal, se ha aprobado una serie de políticas y normas internas cuyo objetivo es evitar que se cometan actos ilícitos penales en general.

### ● Políticas y procedimientos anticorrupción:

Hemos implementado políticas y procedimientos sólidos para prevenir y detectar casos de corrupción y soborno.

### ● Capacitación y concienciación:

Promovemos una cultura de ética y cumplimiento en toda la organización.

### ■ Medidas de prevención y mitigación:

#### ● Transparencia en las operaciones:

Mantenemos registros claros y precisos de nuestras transacciones financieras y operativas, e informamos de manera transparente y precisa sobre nuestras actividades conforme a la normativa aplicable. Esto incluye la publicación de informes financieros y no financieros completos y fiables.

#### ● Debida diligencia en proveedores y socios comerciales:

Realizamos una rigurosa evaluación y debida diligencia en la selección y contratación de proveedores y socios comerciales. Nos aseguramos de que cumplan con nuestros estándares éticos y legales.

### ● Denuncia y sanciones:

Establecemos canales de denuncia confidenciales para que los empleados y partes interesadas puedan informar de posibles casos de corrupción o soborno. Nos comprometemos a investigar cualquier denuncia recibida y, de ser necesario, tomar acciones disciplinarias o legales apropiadas.

### ● Evaluación:

Evaluamos la posibilidad de la existencia de algún fraude relacionado con la corrupción o el soborno en las diferentes líneas de negocio de la Sociedad, pero no se ha obtenido indicio alguno de darse esta situación.

Para la organización, la integridad de todas las personas que la componen es fundamental, que supone unos valores éticos y una honestidad que evite cualquier forma de elusión de la ley ante la corrupción y el soborno.

Estamos comprometidos con la integridad y la transparencia en todas nuestras operaciones. No toleramos ningún acto de corrupción o soborno y trabajamos constantemente para fortalecer nuestras políticas y prácticas anticorrupción.



## 5.3. Colaboración con la comunidad

### “Taponés para una nueva vida”, un proyecto SOSTENIBLE y SOLIDARIO

En 2006, la solidaridad unida a la continua búsqueda de soluciones medioambientales empujó a la empresa alicantina Acteco a apoyar el proyecto de un padre que necesitaba darle un tratamiento en Boston a su hija enferma. Mil toneladas después, Aitana recibía de la mano del gerente de Acteco un cheque por valor de 132.000 €.

En 2011, ante el crecimiento exponencial del proyecto y la necesidad de coordinación y logística del mismo, es la Fundación Seur quien toma las riendas del proyecto, y crea junto a Acteco la campaña “Taponés para una nueva vida”.

Un proyecto que, con la solidaridad de millones de personas en España, permite la recogida de taponés de plástico para poder reciclarlos, mientras que al mismo tiempo ayuda a mejorar la vida de niños y niñas con problemas de salud.

Este proyecto tiene un doble objetivo: mejorar la calidad de vida de los niños y niñas que lo necesitan y potenciar el cuidado del medioambiente.

Desde que el proyecto se inició, se ha conseguido ayudar a casi **200 niños y niñas**, **aportar 1.336.000 € para ello y reciclar más de 7,5 toneladas de taponés**. Eso ha supuesto la **recogida de 3.200.000.000 taponés** y evitar la **emisión de 9.600 toneladas de CO2**.

Gabriel e Izan han sido los últimos niños en recibir el dinero para cubrir sus necesidades médicas: unos audífonos especiales y una silla adaptada respectivamente. El próximo objetivo es poder ayudar a Javier, un niño de 4 años residente en Almansa que sufre el *síndrome de Leigh (condición neurológica degenerativa)*. Para ello el objetivo es recoger 41 toneladas de taponés y así poder cubrir la rehabilitación con el fin de mejorar la calidad de vida de Javier.

En julio de 2024 entrará en vigor el artículo 57 de la Ley 7/22 de Residuos relativo a los Requisitos de diseño para recipientes de plástico de bebidas. Esto supondrá que todas las tapas y taponés deberán permanecer unidos al recipiente. Pese a ello, y la problemática que supone la separación de polímeros, la campaña de recogida y reciclaje de taponés seguirá adelante. Desde las empresas se anima a seguir recogéndolos y que esta ley no frene el dinamismo de este proyecto ECO-SOLIDARIO “taponés para una nueva vida”.



¿CONOCES "TAPONES PARA UNA NUEVA VIDA"?

¡DESCUBRE LA INICIATIVA EN ESTE POST!





**acteco**



**902 23 55 23**

**acteco.es**